

Las Condiciones Laborales de los Profesionales de Trabajo Social, en las Localidades de la Zona Norte, Ruta Nacional N° 14 de la Provincia de Misiones, Matriculados en el COPROSSMI, periodo 2018-2019



LUCAS SCHAFFER
TRABAJADOR SOCIAL

A continuación exponemos los resultados generales, a manera de conclusión, del Trabajo Final de Grado sobre las condiciones laborales de los profesionales del Trabajo Social en Misiones, particularmente, la investigación se centró en los profesionales que desempeñan sus actividades en las Localidades de la Zona Norte, Ruta Nacional N° 14 de la Provincia de Misiones.

Según datos del COPROSSMI, en el año 2017 de los 590 matriculados¹, 207 residen en el interior de Misiones, de los cuales 27 de ellos residen y desarrollan sus actividades profesionales en diferentes localidades de la zona Norte sobre ruta 14 de la provincia Misiones.

El 68% de los profesional vive y desarrolla actividades laborales en la zona sur Ruta Nacional N°12, mientras que el 12% está ubicado en la zona norte sobre la Ruta 12

1. Debe señalarse que la cantidad de matriculados no se relaciona con la cantidad de egresados, dado que, al encontrarse un registro deficiente de la información, en el año 2014 el registro era inferior al 40% de los egresados de la carrera en la FHyCS, UNaM.

y solamente el 5% vive y ejerce actividades profesionales sobre los departamentos ubicados sobre la zona norte de la Ruta Nacional 14, y el 10% corresponde a la zona sur Ruta Nacional 14.

Con respecto a la situación laboral actual, se ha constatado que, tanto la cantidad de puestos de trabajo como las actividades son variadas, el 50% de los profesionales se encuentran vinculados a más de un puesto de trabajo o empleo, es así que, se registra profesionales que se inscriben en el fenómeno del pluriempleo. Si consideramos aquellos que poseen más de dos trabajos, vemos que el 70% de los profesionales están dentro del denominado “pluriempleo”, un fenómeno creciente en el campo laboral en general y, en particular, en el ejercicio profesional, que de acuerdo a los Informes de Investigación de Alicia Dieringer, desde el año 1999, ya se registraba como un fenómeno en crecimiento en el campo del Trabajo Social de la Provincia de Misiones.

Considerando la legislación laboral vigente y la jornada laboral prevista de 8 (ocho) horas diarias y, sin establecer un vínculo con el tipo de relación contractual real; el 100% de los profesionales declaró que para el desarrollo de las actividades profesionales trabajan más de 8 (ocho) horas/ día y ello no implica que se ello perciba una remuneración adicional como horas extras, reconocimiento de francos compensatorios, etc.

Por otro lado, analizando la dependencia del lugar de trabajo, el total de profesionales desarrollan actividades en distintas instituciones del Estado ya sea a nivel nacional, provincial y/o municipal: Mientras que en menor cantidad (2) profesionales desarrollan actividades en el ámbito de la

educación privada.

Si bien, es visible que los lugares de trabajo son los espacios tradicionalmente ocupados por los trabajadores sociales surgen nuevos desafíos dentro de organizaciones no gubernamentales en áreas rurales y con pueblos originarios

De acuerdo a la dependencia estatal de los puestos de trabajo, se observa que el 50% son dependientes del Estado Provincial, 43% del Estado Nacional y el 7% del Estado Municipal, generalmente en este último caso desarrollando actuación profesional, en las secretarías o direcciones de acción social de los municipios.

Analizando las temáticas y/o problemáticas de intervención en el campo del ejercicio profesional, el 38 % de los profesionales trabaja en el área de educación; el área de salud el 31%, después en el campo de Desarrollo Social con 13% y; en menor porcentaje en el área de niñez, con el 6% y finalmente, el 6% en temas de la tercera edad.

De las entrevistas, surge que los espacios de empleo continúan siendo por excelencia en el ámbito estatal, los entrevistados han iniciado su trayectoria laboral y continúan desarrollando actividades en organizaciones del estado, con distintas modalidades en las relaciones laborales. La designación de tareas operativas en campo (ejecutor de políticas sociales) conlleva a un desmerecimiento institucional del rol profesional y del conjunto de conocimientos (investigación) que le permiten fundamentar una intervención en problemáticas sociales, negando así no solo la condición de disciplina sino además la capacidad de los profesionales de leer, analizar e interpretar la realidad para diseñar diversas estrategias de actuación profesional.

En conclusión, el 95% de los profesionales trabaja en el ámbito público. En la implementación de distintos programas a nivel nacional y provincial, como ser el plan ENIA (Plan Nacional de Prevención del Embarazo no Intencional en la Adolescencia 2017-2019), Programa Médicos Comunitarios (PMC) y lo siguen diferentes programas de la Secretaría Nacional de la Niñez, Adolescencia y Familia (SENAF) dependiente del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación.

Respecto a las condiciones laborales, se ha constatado que éstas siguen siendo precarias, transitorias y diversas, según la modalidad contractual. En la actualidad se acentúa la modalidad de “monotributista” que implica quedar al margen de la Ley de Contrato de Trabajo no gozando de los beneficios que poseen los trabajadores con relación de dependencia tales como vacaciones, aguinaldo, horas extras o ningún tipo de indemnización en caso de despido, debido a su carácter de prestador de servicio autónomo. Sobre el tipo de Contratación Laboral de los profesionales, hemos determinado que solamente el 18% de los profesionales están en planta permanente, el 9% están en planta temporaria o transitoria (más precisamente en programas con plazos de tiempo definidos).

Aproximadamente un 64% presenta formas de contratación inestables o con plazos de contratación en la modalidad de monotributista, sumándole así contratos laborales limitados previamente. Que por lo general están limitados por el plazo de ejecución de los programas o proyectos por el cual los profesionales fueron contratados.

El escenario laboral actual (2018-2019) está determinado por las políticas públicas que gestiona un Estado Neoliberal donde es

clara la pauperización de la clase obrera y, el trabajador social como trabajador asalariado no está exento de este proceso de vulneración de sus derechos laborales. En este contexto, las trayectorias laborales son cambiantes, tienen la particularidad de transformarse en irregulares o cíclicas; es decir, se pasa del desempleo a empleo y viceversa de manera constante. Y, esta trayectoria interrumpida no solo afecta los ingresos, sino que además impacta en la calidad de vida, en la salud mental de los profesionales porque no pueden construir ni concretar los proyectos de vida, tener certezas, de realizar previsiones, etc.

Los entrevistados mencionaron además, preocupación por el cambio de enfoque en las políticas públicas y, cómo se transitó de políticas públicas inclusivas sustentadas en los derechos a políticas del tipo asistencialista, focalizadas, pero además, un Estado que va delineando la prescindencia de los profesionales en el abordaje de temáticas específicas o, en algunos casos, se van clausurando campos como la salud mental comunitaria, la atención de las comunidades vulnerables, la atención a la familia agraria, etc.

Respecto a la pertenencia al Colegio de Profesionales, se ha podido determinar que existe una baja colectivización profesional, por un lado, el Colegio quien debiera promover acercamientos, fortalecer los vínculos, se encuentra en la Ciudad de Posadas, distante a 4hs aproximadamente de viaje en automóvil o de 7 hs de viaje en ómnibus; por lo tanto, el profesional debe disponer no solo de tiempo sino de un excedente monetario para cubrir los costos de traslado y, en la mayoría de los casos, esto es inviable. En la

mayoría de los casos, al no generarse instancias de intercambios o relacionamiento, los profesionales están, atravesando las situaciones de desempleo, de precarización, de flexibilización laboral, así como también de desprofesionalización, de manera individualizada.

Finalmente, es importante destacar que, en la última instancia de elaboración de esta investigación, se asistió a un evento de características novedosas de convocatoria a profesionales de la zona. En el marco del dictado de una asignatura de la Licenciatura en Trabajo Social, Sede San Vicente se realizó unas jornadas de tres reuniones entre profesionales, docentes y estudiantes de Trabajo Social para debatir y reflexionar acerca del quehacer profesional en el marco del actual proyecto político vigente. La convocatoria realizada desde la Catedra y la Oficina de Graduados FHyCS, permitió que los profesionales pudieran exponer acerca de los obstáculos que se presentan para el ejercicio profesional a partir de la escasa vinculación entre pares o de articulación para la intervención.

Así surgió como relato la experiencia de un grupo de profesionales que tienen actividades en distintas instituciones del territorio y con dependencia diversa (nacional, provincial y municipal) pero, que las experiencias cotidianas les han permitido ir construyendo un espacio de colaboración, articulación y de trabajo en red. A pesar de la diversidad de temas que abordan, han podido construir un ámbito en el que intercambian ideas,



propuestas, reflexiones, pero, fundamentalmente, lo que rescatan de ese espacio, es haber establecido vínculos profesionales sólidos para trabajar cooperativamente en la resolución de problemas.

A partir de esas jornadas, se planteó además que la Facultad pueda fortalecer su presencia territorial con cursos, seminario y jornadas de actualización profesional y, también promover la conformación de una Sede de la Oficina de Graduados FHyCS, UNaM.

Por lo tanto, lo que queda demostrado que cuando se genera instancias de convocatoria y/o reuniones en el territorio, los profesionales asisten y se comprometen; habría que pensar en nuevas estrategias de fortalecimiento y acompañamiento para romper con la individualización que propone el actual modelo político y que atraviesa y condiciona la vida de los profesionales. ■

Bibliografía trabajada para la elaboración de la síntesis

Andrenacci, Luciano. (2008). "Ciudadanía y universalismo como horizontes estratégicos de la política social latinoamericana: el caso de la Argentina". En Trabajo presentado en el XIII Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública, Buenos Aires, Argentina, 4 - 7 nov. 2008

De Perini Laura Beatriz: Las condiciones laborales de los profesionales del Trabajo Social en la Provincia de Misiones. Periodo 2003-2008, Tesis para optar al Título de Doctor en Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de Entre Ríos.

Monic Susana y González Rosario. (s/f) La actuación profesional del Trabajo Social en un contexto de reconfiguración del mundo del trabajo. y desafíos regionales en contextos de desigualdad y dominación"; Departamento de Trabajo Social - Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales Universidad Nacional de Misiones.