Y otra vez...
transitando el itinerario de la incertidumbre hasta la sensación de no pertenecer...

Laura de Perini[1]

La situación laboral de las y los profesionales del Trabajo Social en el ámbito de la provincia de Misiones, ha sido un tema de preocupación permanente por parte de equipos de investigación de la FHyCS. En distintos momentos sociohistóricos y, en particular en momentos de profunda crisis económica y social, se realizaron investigaciones orientadas a identificar y describir las situaciones laborales del colectivo profesional con el propósito de visibilizar y, a partir de la información disponible, desde distintos espacios organizativos se pudiera poner en tensión las construcciones existentes, generar debates y proponer acciones colectivas de defensa de los derechos, buscando romper con la lógica establecida de que "el despedido" es "responsable de

1. Trabajadora Social. Docente, investigadora y extensionista. FHyCS. UNaM

su situación / destino" y las "causales" son individuales.

En el año 2000, Alicia Dieringer[2] refería que los datos construidos expresaban un momento de inestabilidad laboral, precarización y, el surgimiento del fenómeno del pluriempleo. El momento al que la autora alude, está determinado por los efectos de las Reformas del Estado (I y II).

También se identificó que, la expulsión de las y los profesionales del TS del espacio laboral, empieza de manera paulatina y constante. La inestabilidad y la desprotección en ocasiones, se combina con ilegalidad dado que se utilizan becas, pasantías, contratos temporales a "modo de prueba", ad honorem, etc., lo que determina que la precariedad laboral se asocie además a trayectorias inestables.

El Informe refiere que el 42% de las y los Trabajadores Sociales, egresados entre 1990 y 2000, trabajaban en organismos del Estado Provincial bajo la relación de empleados de planta permanente mientras que, el 58% estaba considerado como planta temporaria[3].

La información de la investigación, revela que, en ese periodo, el ingreso al campo laboral estuvo determinado por empleos de baja calidad, inestables y sin perspectivas de continuidad en el tiempo.

Es importante resaltar que se trata de un tiempo atípico, porque bajo tales configuraciones, los que tienen contratos tanto estables como inestables, compiten con los desocupados por los escasos puestos transitorios (contrato por obras a término de 3 a 6 meses) que se generan a través de programas "gestionados" por una nueva conformación organizativa, "las denominadas organizaciones no gubernamentales" (ONG's) responsables de la ejecución de programas y proyectos sociales con fondos externos (WB-BID-BIRF).

Durante el periodo 2003-2008[4], el proyecto político vigente provocaba un encuentro inédito entre el sentido de la acción del Estado y objetivos del ejercicio profesional: la promoción y el fortalecimiento de los DDHH; en ese marco, el Estado en su rol de Empleador, convocó a las y los profesionales del Trabajo Social a participar de las

2. Proyecto 16H229-323-SInvyP FHyCS, UNaM

3. Contratos sin relación de dependencia – contratos a términos – becas -

4. De Perini, Laura. Tesis doctoral UNER, 2016

políticas inclusivas, generándose un abanico de oportunidades laborales en la Provincia de Misiones.

Sin embargo, la contradicción es que las condiciones laborales no se modificaron, creció exponencialmente la situación de empleado bajo la modalidad monotributista.

No solo se extendió, sino que se consolidó y, para el 2015 dejó en evidencia la extrema precarización laboral y la pérdida de derechos laborales conquistados.

El periodo 2015 se constituye nuevamente como un tiempo de extrema inestabilidad e inseguridad laboral; a estas condiciones objetivas del empleo: modalidad del vínculo laboral, el tipo de puesto de trabajo, el lugar de trabajo, el campo social de actuación, etc., se incorpora en la investigaciones la dimensión subjetiva de la cuestión laboral. Una manera de ingresar al mundo individual, familiar y social de las y los profesionales del Trabajo Social y, a través de sus relatos, indagar sobre los impactos de la precarización en la vida cotidiana.

Se transita la desaparición gradual del empleo permanente acompañado de desigualdad de ingresos, el desplazamiento del trabajo como organizador de la vida social de los sujetos provoca situaciones de incertidumbre y la vulnerabilidad se expresa a través de un conjunto de subjetividades, vivencias, percepciones, emociones, etc.

La investigación del año 2019[5] determinó que el 83% de los profesionales considera que la vida cotidiana está invadida por la imprevisibilidad y la desprotección social.

La inestabilidad laboral vulnera todas las esferas de la vida de los profesionales y, las familias se encuentran permeadas por esta incertidumbre.

El informe de 2019[6], describe la inestabilidad en el puesto de trabajo, la ausencia de seguridad social y salud que impacta en la cotidianidad del sujeto y su entorno[7] pero, un dato que surge de las historias de vida es, cómo las situaciones de violencia laboral[8] hostigamientos, movilidad, traslados, asignación de tareas no vinculantes con la profesión, etc., van incrementándose y provocan, ante el miedo al desempleo, paralizaciones, silencios, negaciones, etc.

5. Proyecto 16H440. SInvyP. FHyCS, UNaM

6. De un total de 538 graduados (2016) se realizaron 120 entrevistas (22%)

7. Los problemas laborales se traducen en agobio, agotamiento, cansancio, estrés, etc.

8. Res. MTEySS Nº 05/2007. En su art. 2º, la define como "Toda acción, omisión o comportamiento, destinado a provocar, directa o indirectamente, daño físico, psicológico o moral a un trabajador o trabajadora, sea como amenaza o acción consumada. La misma incluye violencia de género, acoso psicológico, moral y sexual en el trabajo, y puede provenir tanto de niveles jerárquicos superiores, del mismo rango o inferiores"

Las situaciones no son homogéneas, sino que, la complejidad de la problemática está determinada por la diversidad de los impactos en las trayectorias individuales, la transitoriedad de los puestos de trabajo y la posibilidad de "la no pertenencia, mañana", que deriva en una serie de situaciones psicosociales, que reflejan la disminución de la capacidad de enfrentar y resistir los cambios. En el mencionado periodo, el 7% de los profesionales transitan distintos estadios de desgaste emocional y, las instituciones empleadoras, consideran las situaciones de atención a la salud mental como "situaciones personales".

Los trabajos de Lucas Schaffer, Emiliano Barrios; Luciana Talavera, Sergio Gómez9 describen la situación socioeconómica del periodo 2015-2019, atravesados nuevamente por despidos y desprotección social.

Estos informes de investigación refieren que el 95% de las y los profesionales del Trabajo Social en Misiones desempeñan actividades en el ámbito público, con vínculos laborales precarizados (contratos a término, contratos sin relación de dependencia, monotributistas y becas).

Durante el periodo de estudio, fueron cancelados programas y cancelados contratos laborales de profesionales que se encontraban integrando equipo de distintos programas a nivel nacional y provincial, como ser Programa Médicos Comunitarios (PMC) y programas de la Secretaría Nacional de la Niñez, Adolescencia y Familia (SENAF) dependiente del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación; Programa de Agricultura Familiar (MAGyP)

Y, actualmente -desde diciembre 2023- nuevamente, empieza el recorrido angustioso del desempleo, la cancelación de diferentes planes y programas; las/los Trabajadores Sociales como trabajadores asalariados no están exentos del proceso de flexibilización laboral, precarización de las relaciones laborales y falta de actualización de los ingresos de acuerdo con el índice de inflación.

Fuente: https://misionesonline.net/2024/04/04/parques-nacionales-5/

Estamos viviendo una nueva edición de la administración que privilegia el mercado y demoniza el Estado y, al considerar un aparato ineficiente y corrupto, genera despidos masivos. Esta vez, acompañado por expresiones violentas y descalificantes hacia los distintos agentes o trabajadores, que no son enunciados ya desde y hacia vías comunicacionales "internas", sino que terminan por ocupar un rol central en ellas vías digitales como Twitter, Facebook, Instagram, entre otras, que proliferan desmedidamente

un discurso plagado de miedos y amenazas provocan no solo la despolitización, de los sujetos, sino que los conducen a la individualización, la fragmentación comunitaria y el aislamiento social.

En esta recuperación de información producida sobre las condiciones laborales de las y los Trabajadores Sociales en Misiones, también he buscado establecer vínculos con las diferentes modalidades de abordaje desde las diversas organizaciones colectivas, sin embargo, no se logró identificar como un tema relevante-presente en la agenda pública.

De las historias de vida se puede percibir que el miedo paraliza, calla, excluye y oprime.

La pregunta de la mayoría es ¿por qué todos con idénticos derechos no podemos alcanzar la justicia, la igualdad y la equidad?

La situación no es exclusiva de las y los profesionales del Trabajo Social; hoy, un sinnúmero de profesionales se encuentran reclamando mejores condiciones laborales, estabilidad y respeto a los derechos conquistados pero, desde el Trabajo Social aún falta generar el encuentro para armar la red de apoyo y contención.

Estar "atrapados en procesos de desciudadanización" y con una visible despolitización, considero necesario recordar los aportes de Iris Young (1996)

> "Es posible y necesario que las personas se distancien críticamente de sus propios deseos inmediatos y analicen sus reacciones para discutir propuestas públicas. Hacer eso, empero, no puede exigir que los ciudadanos/as abandonen sus afiliaciones y experiencias particulares, que renuncien a su localización social". (1996;107)

Por ello, es importante replantear (nos) la acción colectiva, sumar voces y fundamentalmente, escuchar las voces.

Misiones, mayo de 2024…un tiempo de resistencia y con el deseo constante de refundar lo colectivo en el Trabajo Social, NO permitamos que nuevamente quiebren los lazos construidos, que banalicen los tejidos democráticos y sus conquistas, que continúen las hordas de precarización, de deslegitimación de lo público y sus espacios como herramienta de transformación social, que derriben los constructos sociales que sostienen la cohesión y el arraigo a procesos de supervivencia desde los Derechos Humanos, y esencialmente que se quiebre el sujeto profesional humanizado.

Bibliografía

De Perini, L- Dieringer, A. (2012) La inserción laboral de los Trabajadores Sociales en la Provincia de Misiones. 978-3-659-06502-6

Dieringer, A. (2007). El Trabajo Social en la Provincia de Misiones. Memoria, identidad, formación y campo profesional. Desde 1958 a la actualidad. Secretaria de Investigación Postgrado de la FHyCS. UNaM. Posadas, Misiones.

Dieringer, A. 2002. "La inserción laboral de los egresados de la Licenciatura en Trabajo Social. Situación ocupacional, experiencia laboral y requerimientos de capacitación". Secretaria de Investigación y Postgrado de la FHyCS, UNaM. Posadas, Misiones.

Escalada, M. De Perini, L. 2018. Condiciones laborales y desgaste profesional de los Trabajadores Sociales en la Provincia de Misiones, período 2016-2018. Secretaria de Investigación y Postgrado de la FHyCS, UNaM. Posadas, Misiones.

Informes de Investigación. Secretaria de Investigación y Postgrado FHyCS, UNaM

Proyectos: 16H 229-323-440

Revista Desafios. 2020. Disponible en https://revistadesafios.files.wordpress.com/2020/10/desafios-2020-edicion-especial.pdf

Young, I. M. (1996). "Vida política y diferencia de grupo: una crítica del ideal de ciudadanía universal", en Castells, C., (Comp.) Perspectivas feministas en teoría política, Barcelona, Paidós

Informes periodísticos

https://misionesonline.net/2024/04/04/parques-nacionales-5/

https://misionesonline.net/2024/04/26/javier-milei-embarazo-adolescente/#google_vignette